**Можно ли удержать с работника при увольнении суммы выплаченной ранее материальной помощи?**

Нет, нельзя, поскольку такое основание удержания в законе не предусмотрено. Исключение - если выплату произвели из-за [счетной ошибки](#Par47). В этом случае удержание возможно, если работник согласен с причиной, [размером удержания](#Par33) и месячный срок для возмещения не истек (абз. 4 ч. 2, 3 ст. 137 ТК РФ).

В иных случаях рекомендуем обращаться в суд (ч. 2 ст. 391 ТК РФ).

**Можно ли удержать с работника при увольнении суммы выплаченной материальной помощи к отпуску, предоставленному авансом?**

Нет, нельзя, поскольку такое основание удержания в законе не предусмотрено. Исключение - если выплату произвели из-за [счетной ошибки](#Par47). В этом случае удержание возможно, если работник согласен с причиной, [размером удержания](#Par33) и месячный срок для возмещения не истек (абз. 4 ч. 2, 3 ст. 137 ТК РФ).

В иных случаях рекомендуем обращаться в суд (ч. 2 ст. 391 ТК РФ).