**Можно ли удержать с работника при увольнении суммы выплаченной ранее материальной помощи?**

Нет, нельзя, поскольку такое основание удержания в законе не предусмотрено. Исключение - если выплату произвели из-за [счетной ошибки](#Par47). В этом случае удержание возможно, если работник согласен с причиной, [размером удержания](#Par33) и месячный срок для возмещения не истек ([абз. 4 ч. 2](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123693C28B292B008C2CCB1632A7A33FC9EEA0m2vDH), [3 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7897E724F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ).

В иных случаях рекомендуем обращаться в суд ([ч. 2 ст. 391](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123196C487762E159D74C41028B9A426D5ECA22Cm6vDH) ТК РФ).

**Можно ли удержать с работника при увольнении суммы выплаченной материальной помощи к отпуску, предоставленному авансом?**

Нет, нельзя, поскольку такое основание удержания в законе не предусмотрено. Исключение - если выплату произвели из-за [счетной ошибки](#Par47). В этом случае удержание возможно, если работник согласен с причиной, [размером удержания](#Par33) и месячный срок для возмещения не истек ([абз. 4 ч. 2](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123693C28B292B008C2CCB1632A7A33FC9EEA0m2vDH), [3 ст. 137](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123195C7897E724F8D708D4721A5A03FCBE9BC2C6E21m9v7H) ТК РФ).

В иных случаях рекомендуем обращаться в суд ([ч. 2 ст. 391](consultantplus://offline/ref=E8AE9DE8F10E97CEBE08AC70DCD20F66E89352F3BD00638BDEEAD735E0FE6968EF4D123196C487762E159D74C41028B9A426D5ECA22Cm6vDH) ТК РФ).